

Принято на собрании  
протокол № 3  
от «29» ноября 2022 г.



От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«ЦРР – Детский сад № 14»



Т.Н. Порошина

«29» ноября 2022 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ  
«ЦРР – Детский сад № 14»



Ю.А. Русинова

«29» ноября 2022 г.

М.П.

**Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
МБДОУ «ЦРР - Детский сад № 14»  
на 2023 - 2025 г.  
(регистрационный №     от     20   г.)**

**Изменения и дополнения к коллективному договору**

1. На титульном листе коллективного договора считать утратившим силу информацию:

- «Электронная почта» – изложить в следующей редакции sad14-chnk@dou.permkrai.ru
- «Количество работников» - изложить в следующей редакции 50
- «Количество членов Профсоюза» - изложить в следующей редакции 41
- Охват профсоюзным членством» - изложить в следующей редакции - 82
- «Коллективный договор на 2020-2022 годы» - изложить в следующей редакции «Коллективный договор на 2023-2025 годы»
- «Председатель ППО А.Д.Харисова» - изложить в следующей редакции «Председатель ППО Ю.А. Русинова»
- «Заведующий О.К. Башкова» - изложить в следующей редакции «Заведующий Т.Н.Порошина»

2. Раздел 1. «Общие положения»:

2.1. Пункт 1.4 коллективного договора изложить в следующей редакции «Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице заведующего Учреждением Порошиной Татьяны Николаевны;
- работники Учреждения, являющиеся членами первичной профсоюзной организации Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Русиновой Юлии Александровны.

2.2. Пункт 1.7. коллективного договора изложить в следующей редакции «Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и сохраняет свое действие в течение трех лет: 2023 – 2025 годы.

- Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения.
- При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- При смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
- При ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.
- Полный текст коллективного договора в обязательном порядке находится у председателя первичной профсоюзной организации, заведующего, специалиста по кадрам, специалиста по охране труда.

3. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха»

3.1. пункт 4.3. коллективного договора изложить в следующей редакции «Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- у воспитателей, старших воспитателей, педагога-психолога - 36 часов;
- у инструкторов по физической культуре - 30 часов;
- у воспитателей, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья – 25 часов;
- у музыкальных руководителей – 24 часа;
- у учителей-логопедов, учителя-дефектолога - 20 часов.

3.2. пункта 4.4. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Продолжительность ежедневной работы, перерывов для отдыха и обеда определяются графиком работы, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Для педагогических работников обед входит в общую продолжительность ежедневной работы. Всем остальным работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается и длится не более 2 часов и не менее 30 минут.»

3.3. пункт 4.10. коллективного договора изложить в следующей редакции: «При направлении работников в служебные командировки:

- сохранять средний заработок за период нахождения работников в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути;
- возмещать расходы по проезду и найму жилого помещения в размере 100 % от затраченной суммы; дополнительные расходы, связанные с

проживанием непостоянного места жительства (суточные) в размере: по Пермскому краю 300 рублей; за пределами Пермского края 600 рублей.

- при непредставлении документов, подтверждающих оплату расходов по найму жилого помещения, суммы такой оплаты возмещаются в размере 12 рублей в сутки.

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места жительства (суточные), возмещать работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

#### 4. Раздел 5. «Отпуска»:

4.1. пункт 5.1. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Ежегодно оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с трудовым законодательством:

- воспитателям, старшим воспитателям, педагогу-психологу, инструктору по физкультуре, музыкальным руководителям - 42 календарных дня;

- учителю-логопеду, учителю-дефектологу, воспитателям, педагогу-психологу, музыкальным руководителям, инструктору по физической культуре непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья - 56 календарных дней;

- работникам-инвалидам 3 группы - 30 календарных дней;

- другим категориям работников – 28 календарных дней.

4.2. пункт 5.8. «Социальные отпуска» подпункт 5.8.2. дополнить абзацем:

- родителю абитуриента при поступлении – 1 день (на усмотрение работника).

#### 5. Раздел 6. «Оплата труда» пункт 6.2. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Размеры доплат, надбавок, премий, и других выплат стимулирующего характера устанавливаются на основе отраслевых законодательных актов в пределах имеющихся средств, в том числе из внебюджетных источников, самостоятельно, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации».

Добавить пункт 6.10 в коллективный договор: «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно»

#### 6. Раздел 8. «Социальные гарантии»:

6.1. пункт 8.3. коллективного договора изменить на пункт 8.2.3. и изложить в следующей редакции: «Производить работникам ДОО выплаты социального характера при наличии денежных средств в пределах экономии фонда оплаты труда в виде единовременной материальной помощи.»

6.2. пункт 8.4. коллективного договора изменить на пункт 8.2.4. и изложить в следующей редакции: «Оказывать единовременную материальную помощь и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании их



письменного заявления работника и документов, подтверждающих обстоятельства, отработавших в учреждении не менее 1 года:

8.2.4.1. В связи с похоронами близких родственников (родителей, детей, супруг/супруга) – не более двух должностных окладов.

8.2.4.2. По случаю юбилейных дат (50,55,60,65 лет) – до одного должностного оклада.

8.2.4.3. С рождением (усыновлением) ребенка - 5000 руб.

8.2.4.4. С собственной свадьбой – 5000 руб.

8.2.4.5. При увольнении

- педагогических работников, в связи с достижением пенсионного возраста и выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) – установленный минимальный размер оплаты труда.
- других работников, проработавших в Учреждении не менее 15 лет – 50% от установленного минимального размера оплаты труда.

8.2.4.6. С целью социальной защищенности (на усмотрение Совета Учреждения):

- В случае стихийного бедствия при уничтожении имущества (пожар, наводнение и т.д.)
- По другим уважительным причинам

6.3. Пункт 8.7. коллективного договора изменить на пункт 8.2.5.

6.4. Раздел 8 «Социальные гарантии» пункты 8.5 и 8.6. коллективного договора считать утратившими силу.

7. Раздел 9. «Охрана труда и здоровья работников» пункт 9.1. Работодатель обязуется.

5.1. Подпункт 9.1.2. изменить ссылку со статьи 226 ТК РФ на статью 225 ТК РФ.

5.2. Подпункт 9.1.3. изменить ссылку с приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н на приказ Минтруда РФ от 14.07.2021 № 467н.

5.3. Подпункт 9.2.6. изложить в следующей редакции: Извещать немедленно руководителя, заведующего хозяйством, старшего воспитателя Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

8. Раздел 10. Гарантии и условия работы для выборного профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации пункт 10.2.7. коллективного договора изложить в следующей редакции: «В целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и её выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией председателю первичной профсоюзной организации устанавливается ежемесячную доплату за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации в размере 20% от оклада»

Изменения и дополнения вступают в силу после принятия на собрании с момента подписания полномочными представителями сторон и распространяются на правоотношения с «29» *ноября* 2022 года.

Настоящие изменения и дополнения составлены в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575815

Владелец Порошина Татьяна Николаевна

Действителен с 30.03.2022 по 30.03.2023